

Reflexions-Paket

Wer 2026 plant, sollte unbedingt 2025 berücksichtigen!

Viele Unternehmen planen ihr neues Jahr auf Basis dessen, **was sichtbar, dokumentiert und erfolgreich war**. Dabei bleiben jene Erkenntnisse unberücksichtigt, die für nachhaltige Entwicklung oft entscheidender sind: nicht getroffene Entscheidungen, abgebrochene Initiativen, verlorene Chancen und strukturelle Unklarheiten.

Ein Reflexionsprozess schafft einen bewussten Perspektivwechsel. Er hilft, das vergangene Jahr **jenseits von Erfolgsverzerrung** zu betrachten und daraus eine **klare, realistische und tragfähige Ausrichtung für 2026** abzuleiten.



Was man aus der Vergangenheit lernen kann, zeigt diese Geschichte deutlich auf!

1944.

Ein Statistiker rettet tausende Leben mit einer Erkenntnis, die heute wichtiger ist denn je. Das US-Militär analysiert zurückgekehrte Bomber. Einschusslöcher an Tragflächen, am Rumpf, am Heck.

Die Ingenieure sind sich einig:
Wir verstärken genau diese Stellen.

Abraham Wald, Statistiker, widerspricht.
Seine Frage verändert die gesamte Perspektive:
"Wo sind die Flugzeuge, die nicht zurückgekommen sind?"

Die Maschinen mit Treffern an Motor und Cockpit fehlen in der Analyse.
Sie sind abgestürzt.

Wir sehen nur die zurückgekehrten, und ziehen daraus die falschen Schlüsse.

Noch immer machen Unternehmen denselben Fehler mit deren Daten und Projekten.
Es werden die erfolgreichen Projekte analysiert, die dokumentiert wurden.
Es werden die Mitarbeitenden, die im Unternehmen sind, näher beleuchtet.
Es sind die Kunden, die für das Unternehmen gut konvertiert haben.

Was fehlt?

Die gescheiterten Initiativen.

Die Bewerber, die vielleicht besser auf die offene Stelle gepasst hätten, aber kurzfristig abgesprungen sind.

Die verlorenen Leads, denen man nicht nachgegangen ist.

Und den Erstkontakt, die man nicht weiter ans Unternehmen binden konnte!

Auf Basis dieser "überlebenden" Daten bilden sich Unternehmen ein Bild und vergessen dabei die wichtigsten Erkenntnisse, weil sie schlicht nicht dokumentiert sind!

Die Frage ist also nicht: Wie gut sind unsere bestehenden Prozesse und Kunden?

Die Frage lautet: Welche blinden Flecken bauen wir gerade in unsere Jahresplanung für 2026 ein?

Als Führungskraft haben wir eine Verantwortung: Nicht nur auf das zu schauen, was funktioniert hat, sondern bewusst nach dem zu suchen, was aus dem Fokus geraten ist und fehlt.

Die "Einschusslöcher", die wir **nicht** sehen, sind die gefährlichsten.

Wo in Ihrem Unternehmen optimieren Sie gerade an der falschen Stelle?

Da sich der **Dezember** gut für die Planung für 2026 und vor allem für die Reflexion von 2025 anbietet, sollte diese Zeit zwischen den Abschlüssen und Feierlichkeiten genutzt werden!

Dafür habe ich das "**SC-Reflexions-Paket**" geschnürt.

👉 Für mehr Klarheit und Orientierung in nur **wenigen** Schritten!

Und so wird das Paket "abgearbeitet":

1. Vorbereitung

Der "SC-Reflexions-Vorbereitungsbogen" wird vom Kunden soweit als möglich digital befüllt / beantwortet

2. Gemeinsame Reflexionsarbeit

Mittels Onlinetermin über Zoom wird in 2-3 Stunden Reflexionsarbeit begleitet (oder 2x 90min)

- a. Rückblick 2025
- b. Die blinden Flecken sichtbar machen
- c. Muster & Ursachen

3. Zusammenfassung

Auswertung und Ergebnisse werden in einem PDF zusammengefasst übergeben

4. Jahresplanung für 2026 kann danach vom Kunden um diese Erkenntnisse ergänzt werden

Damit ergibt sich mit einem überschaubaren Zeitaufwand für Sie als Kunde ein maximaler Output!

Ihr **Nutzen & Mehrwert** zeigt sich durch

- Klarheit statt Betriebsblindheit
- versteckte Faktoren werden sichtbar gemacht
- Entscheidungsfähigkeit statt Daueraufschub von unangenehmen Themen
- Fokus statt Überplanung
- einen realistischen, tragfähigen Rahmen für 2026

Dieses Angebot ist **kein Audit**, kein Coaching im klassischen Sinn und keine operative Beratung.

Es ist ein **strukturierter Reflexionsraum**, der Orientierung schafft – damit Entscheidungen dort getroffen werden können, wo es Sinn macht: bei Ihnen im Unternehmen!

Dieses “SC-Reflexions-Paket” ist ein Angebot, das ideal für Geschäftsführer und Entscheider ist, um mit dem Team nachhaltige **Ergebnisse zu erarbeiten** und keine Zeit für endlose Analysen haben.

Sichern Sie sich **jetzt** Ihren unverbindlichen
👉 [Reflexions-Paket Klärungstermin](#) 👈
um Umsetzungsdetails zu klären.

PS: Termine gibt es nur für Dezember und Jänner!



Mit besten Grüßen,
Klaus Dieter Scheiblhofer MBA